



MOLETŲ R. ŠVIETIMO PAGALBOS  
TARNYBA

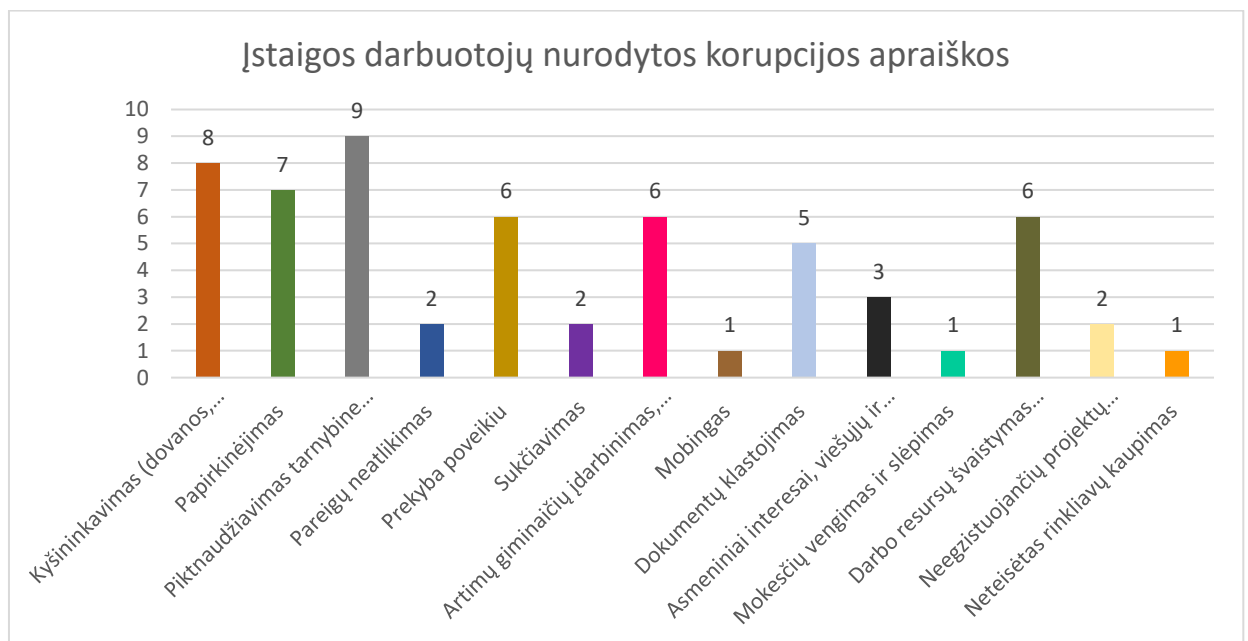
## MOLETŲ R. ŠVIETIMO PAGALBOS TARNYBOS DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO TYRIMO ANALIZĖ

Lietuvoje tiek viešasis, tiek privatusis sektorius turėtų siekti nulinės tolerancijos korupcijai. Pirmasis žingsnis efektyvios nulinės tolerancijos korupcijai link turėtų būti situacijos analizė arba, kitaip tariant, nusistatymas, koks yra nulinės tolerancijos korupcijai indeksas pačioje įstaigoje. Šiuo tikslu Molėtų r. švietimo pagalbos specialistai užpildė struktūruotą anketą (priedas Nr.1). Iš viso savo atsakymus pateikė 9 įstaigos darbuotojai. Anketų analizę atliko atsakinga už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą tarnyboje R.Misiulienė.

### I DARBUOTOJŲ ŽINIOS APIE KORUPCIJOS APRAIŠKAS

1. Specialistams buvo pateiktas klausimas „*Kokias korupcijos apraiškas žinote?*“, su pateiktais pasirinktiniais atsakymais, iš kurių kiekvienas galėjo pasirinkti vieną ar kelis variantus.

Grafikas Nr. 1: Darbuotojų žinios apie korupcijos apraiškas



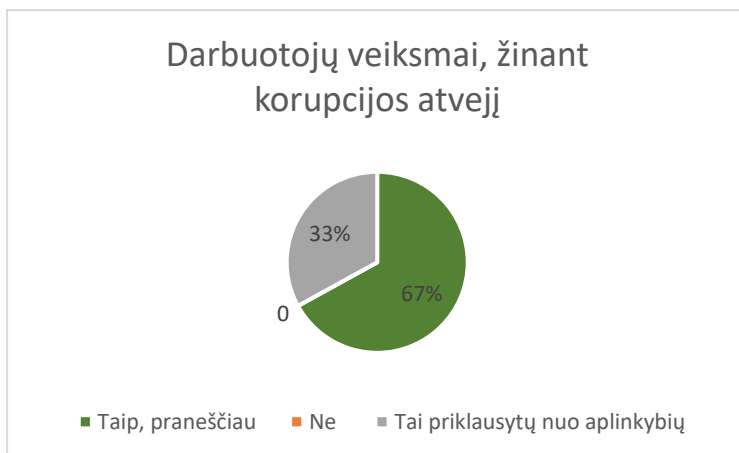
Dauguma įstaigos darbuotojų išskyrė keletą pagrindinių veiklų, nusakančių korupcijos apraiškas:

- *piktnaudžiavimas tarnybine patirtimi* (šį atsakymą pasirinko visi - 9 darbuotojai),
- *kyšininkavimas* (šį atsakymą pasirinko 8 darbuotojai);
- *papirkinėjimas* (šį atsakymą pasirinko 7 darbuotojai);
- *artimų giminaičių įdarbinimas, jų atlyginimų kėlimas, premijų pasisavinimas* (šį atsakymą pasirinko 6 darbuotojai);
- *prekyba poveikiu* (šį atsakymą pasirinko 6 darbuotojai);
- *darbo resursų švaistymas asmeninėms reikmėms* (šį atsakymą pasirinko 6 darbuotojai);
- *dokumentų klastojimas* (šį atsakymą pasirinko 5 darbuotojai).

## II. DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ

2 grafikas: Darbuotojų veiksmai, žinant korupcijos atvejį

2. Į pateiktą klausimą „**Ar praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?**“, dauguma darbuotojų (6 iš 9) atsakė teigiamai, kiti - kad tai priklausytų nuo aplinkybių.



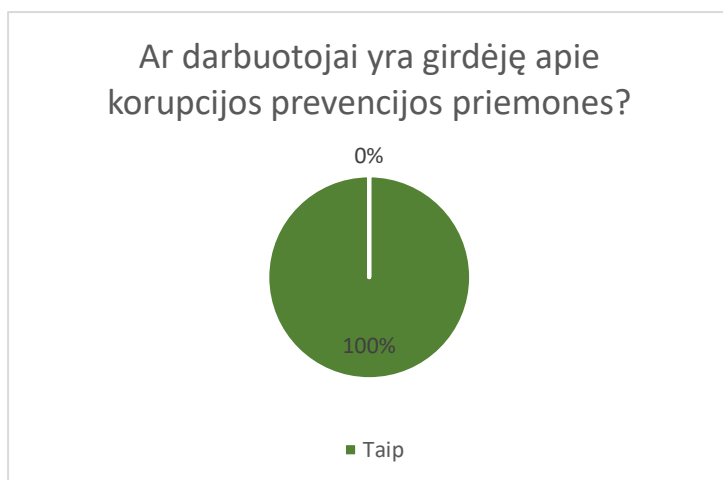
Grafikas Nr. 3: Darbuotojų žinojimas, kur gali kreiptis, norėdami pranešti apie korupciją

3. Į pateiktą klausimą „**Ar žinote, kur kreiptis, norint pranešti apie korupciją?**“, beveik visi darbuotojai (8 iš 9) atsakė teigiamai.



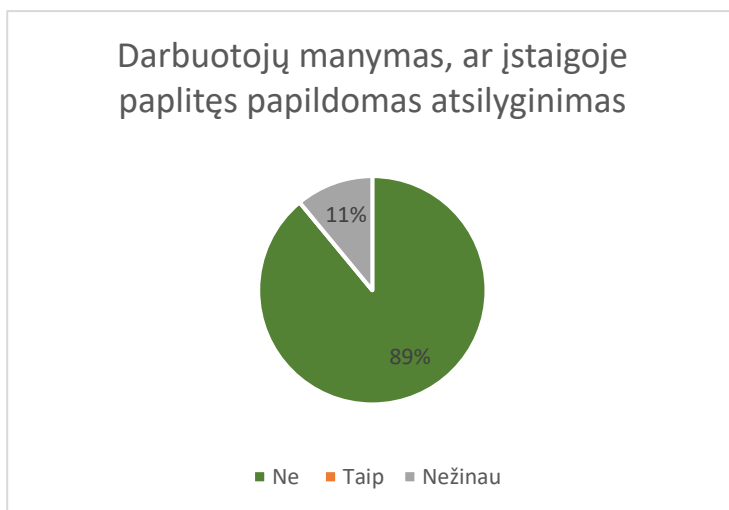
Grafikas Nr. 4: Darbuotojų žinojimas apie korupcijos prevencijos priemones

4. Į pateiktą klausimą „**Ar esate girdėję apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones?**“, visi darbuotojai atsakė teigiamai



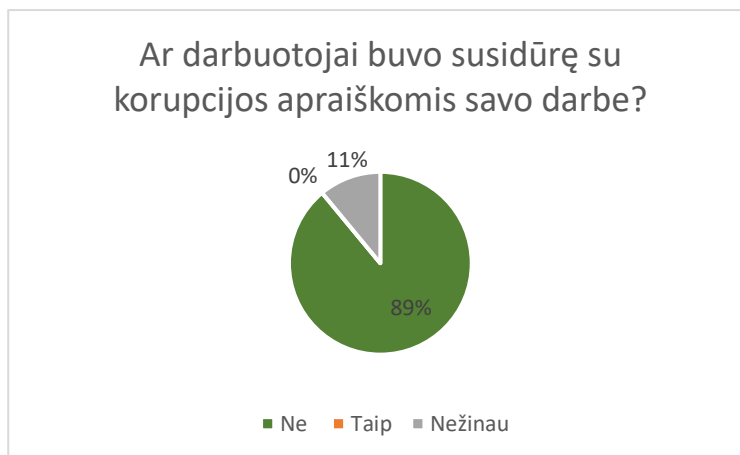
Grafikas Nr. 5: Darbuotojų nuomonė apie įstaigoje paplitusį papildomą atsilyginimą

5. Į pateiktą klausimą „**Ar įstaigoje paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti?**“, beveik visi atsakė neigiamai. Vienas darbuotojas atsakė nežinantis.



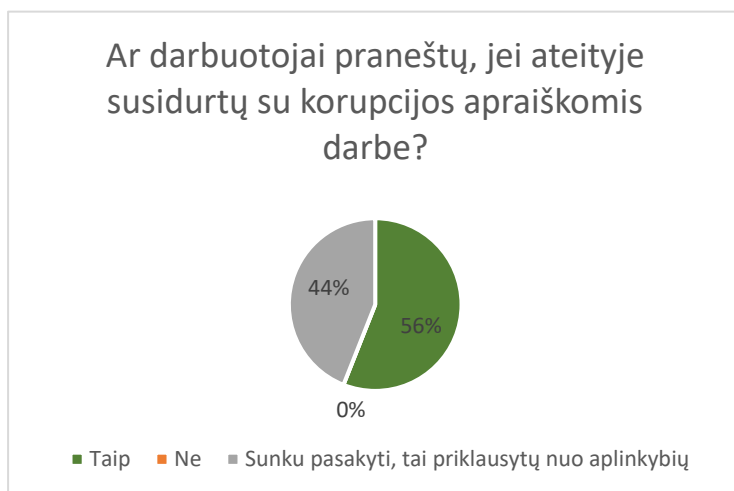
Grafikas Nr. 6: Darbuotojų susidūrimas su korupcijos apraiškėmis savo darbe

6. Į pateiktą klausimą „**Ar buvote susidūrę su korupcijos apraiškėmis savo darbe (Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlytas kyšis ir kt.)?**“, beveik visi atsakė neigiamai.



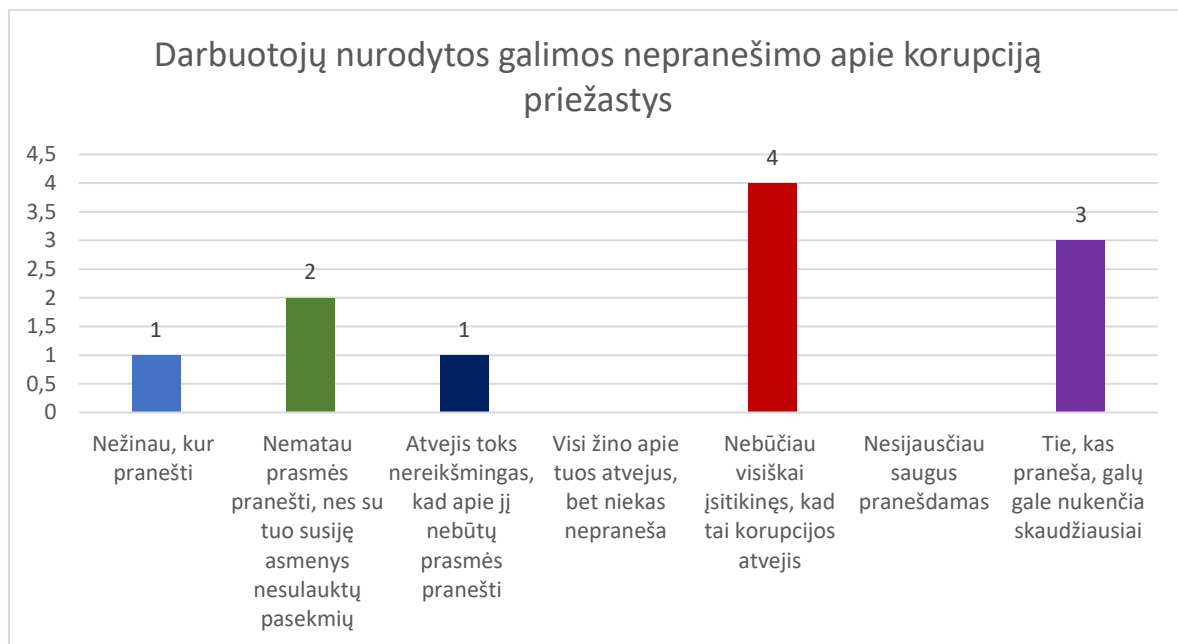
Grafikas Nr. 7: Darbuotojų nuomonė, kaip jie pasielgtų susidūrę su korupcijos apraiškėmis darbe

7. Į klausimą „**Ar praneštumėte, jeigu ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškėmis darbe?**“, dauguma darbuotojų (5 iš 9) atsakė teigiamai, kiti pasirinko atsakymą „sunku pasakyti, tai priklausytų nuo aplinkybių“.



8. Paprašyti įvardinti **nepranešimo apie korupciją priežastis** (pateikus galimybę rinktis kelis atsakymo variantus), daugiausiai darbuotojų (4 iš 9) pateikė atsakymą, jog „*nebūtų visiškai įsitikinę, kad tai korupcijos atvejis*“. Trys iš devynių darbuotojų mano, kad „*tie, kas praneša, galų gale nukenčia skaudžiausiai*“.

Grafikas Nr. 8: Darbuotojų nurodytos galimos nepranešimo apie korupciją priežastys



## IŠVADOS

1. Įstaigos darbuotojai išskyrė keletą pagrindinių veiklų, nusakančių korupcijos apraiškas: *piktnaudžiavimas tarnybine patirtimi, kyšininkavimas, papirkinėjimas, artimų giminaičių įdarbinimas, jų atlyginimų kėlimas, premijų pasisavinimas, prekyba poveikiu, darbo resursų švaistymas asmeninems reikmėms, dokumentų klastojimas.*
2. Apie žinomą korupcijos atvejį dauguma įstaigos darbuotojų praneštų.
3. Beveik visi įstaigos darbuotojai žino, kur kreiptis, norint pranešti apie korupciją.
4. Visi įstaigos darbuotojai esa girdėję apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones.
5. Beveik visi įstaigos darbuotojai mano, kad įstaigoje nėra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti.
6. Beveik visi įstaigos darbuotojai teigė, kad nebuvo susidūrę su korupcijos apraiškomis savo darbe.
7. Dauguma įstaigos darbuotojų mano, kad praneštų, jeigu ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe.
8. Paprašyti įvardinti galimas nepranešimo apie korupciją priežastis dažniausiai pasirinkti darbuotojų atsakymai buvo, jog „*nebūtų visiškai įsitikinę, kad tai korupcijos atvejis*“ ir „*tie, kas praneša, galų gale nukenčia skaudžiausiai*“.

**Molėtų r. švietimo pagalbos tarnybos darbuotojų , dirbančių pagal darbo sutartis, tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas**

ANKETA

Lietuvoje tiek viešasis, tiek privatusis sektorius turėtų siekti nulinės tolerancijos korupcijai. Pirmasis žingsnis efektyvios nulinės tolerancijos korupcijai link turėtų būti situacijos analizė arba, kitaip tariant, nusistatymas, koks yra nulinės tolerancijos korupcijai indeksas pačioje įstaigoje. Šiuo tikslu Molėtų r. švietimo pagalbos darbuotojų prašome atsakyti į klausimus.

I DARBUOTOJŲ ŽINIOS APIE KORUPCIJOS APRAIŠKAS

Kokias korupcijos apraiškas žinote? (galimi keli pasirinkimo variantai)

1. Kokias korupcijos apraiškas žinote? (galimi keli pasirinkimo variantai):
  - Kyšininkavimas (dovanos, paslaugų gavimas)
  - Papirkinėjimas
  - Piktnaudžiavimas tarnybine patirtimi
  - Pareigų neatlikimas
  - Prekyba poveikiu
  - Sukčiavimas
  - Artimų giminaičių įdarbinimas, jų atlyginimų kėlimas, premijų pasisavinimas
  - Mobingas
  - Dokumentų klastojimas
  - Asmeniniai interesai, viešųjų ir privačių interesų konfliktai
  - Mokesčių vengimas ir slėpimas
  - Darbo resursų švaistymas asmeninėms reikmėms
  - Neegzistuojančių projektų steigimas
  - Neteisėtas rinkliavų kaupimas

II. DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ

2. Ar praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?
  - Taip
  - Ne
  - Tai priklausytų nuo aplinkybių
3. Ar žinote, kur kreiptis, norint pranešti apie korupciją?
  - Taip
  - Ne

4. Ar esate girdėję apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones?
- Taip
  - Ne
5. Ar įstaigoje paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti?
- Taip
  - Ne
6. Ar buvote susidūrę su korupcijos apraiškomis savo darbe (Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlytas kyšis ir kt.)?
- Taip
  - Ne
7. Ar praneštumėte, jeigu ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe?
- Taip
  - Ne
  - Sunku pasakyti, tai priklausytų nuo aplinkybių
8. Nepranešimo apie korupciją priežastys (galimi keli atsakymo variantai)
- Nežinau, kur pranešti
  - Nematau prasmės pranešti, nes su tuo susiję asmenys nesulauktų pasekmių
  - Tie, kas praneša, galų gale nukenčia skaudžiausiai
  - Visi žino apie tuos atvejus, bet niekas nepraneša
  - Atvejis toks nereikšmingas, kad apie jį nebūtų prasmės pranešti
  - Nebūčiau visiškai įsitikinęs, kad tai korupcijos atvejis
  - Nesijausčiau saugus pranešdamas

Ačiū už atsakymus